

詩篇 128 篇結構可分為三部分：前面表明神的應許，最後則是有力的宣告，在應許與宣告的中間的，是一個實例說明，用當時的百姓理解的方式，述說蒙福的經驗。讀者該問的問題，不是「誰的孩子多」，該問的是「如何活出神美好的形象」。經文中每一項祝福，都與神的形象有關，若要領受神的賜福與主裡的喜樂，必須回到神的創造中來思想。

一、工作的設定：為主而活，有使命感

工作的設定指的是知道為何而活，不是賺錢，不會無所事事，而是清楚神所託付的，對神賞賜給我的生命與時間負責任，而真正為主而活。換句話說，工作的設定跟年齡無關，跟是否退休無關，也跟有沒有財富自由無關。經文同時提及了勞碌與祝福，意味著人在工作中、行動中、實踐中，去完成神所託付的，不是坐享其成，相反的，我們是參與在神的工作中，在世人看為勞碌的工作中，卻有「特權」領受一種獨特的祝福，就是享受勞碌的果實。神自己就是工作的神，祂創造世界，至今祂仍舊護理這世界，祂從未停止工作。

二、關係的設定：愛中真實的交流

關係的設定是在愛中真實的交流，是生命與其他靈魂的相遇。當我們與人建立關係，是把人當成人，而不是計算，更不會算計，這份關係是自由的，是從人的身上看見主的榮美，是在愛中建立連結。「養兒防老？」與「養孩子花多少錢？」不應成為世代的對立，更不應該成為教會關注的焦點，這時代的挑戰是，人們把錢當作唯一衡量的標準，間接地造成人被物化、被貶低。經文中「兒女圍繞你的桌子」，描述的是愛的關係，而三一神自己就是在關係中的神，聖父、聖子、聖靈彼此享有美好的團契，一同參與在創造、救贖、成全的工作中，神造我們是因為愛的緣故，我們被揀選是因著主的愛，這份愛帶來完全的接納，這份帶來生命中的連結。

三、分享的設定：傳遞屬神的美善

當我們領受的神的美善與恩典，我們內在自然而然會產生一種動力，想要將這一切傳遞出去，分享的設定，不是隱藏，也不會缺乏，而是品嚐到屬神的美善，進而傳遞出去。這呈現在我們的教會生活中，有各樣不同的面貌(喜樂/豐富/次序)，弟兄姊妹會這樣做，不是被迫的，沒有不情願，反而是在感恩中自然流露。對於某些成長背景較辛苦的人來說，腦中因著資源有限的觀念，不接受基督信仰中慷慨和分享是屬神的美德，但神是慷慨的神，祂未嘗留下一樣好處不給那些行動正直的人，耶穌基督是慷慨的主，祂用自己的行動展現「施比受更有福」，分享是基督徒生命原有的樣貌，也是蒙福的人能親自實踐，屬神的兒女能親眼見證的。

四、結論：恢復神的形象

敬畏有兩種意義，一是懼怕，一是驚嘆。我們的體會是懼怕還是驚嘆呢？當我們按著神的形象而活，按著神的原廠設定來過日子，我們大部分的經驗會是，為著神的工作被成就而歡呼，為著愛中的關係而喜悅、為著分享中五餅二魚的神蹟而驚嘆！相反的，當我們選擇不按照神的原廠設定來過日子，我們極可能沒有目標、生活沒有重心地虛度光陰，我們在擔憂與愁煩中封閉自己，害怕讓人靠近，也害怕與人建立關係，我們想要掌控自己所擁有的，最終落入深深的懼怕中。每一次的主日崇拜，就像是送回原廠保養，讓我看清楚真正重要的是什麼？讓我們重新定睛在神的身上，讓最認識我們、最愛我們的神，來照顧生病的我們，使我們逐漸恢復屬神美好的形象。基督徒最感恩的是，我們的靠山是創造的主，神擁有最完整的資源，祂也樂意賞賜恩典，當我們謙卑回到神面前，按著神原廠的設定生活，我們能領受從神來的福氣，而其中最大的福氣，是我們生命被塑造，越來越像這位愛我們的神。

金句：凡敬畏耶和華、遵行他道的人便為有福！（詩篇 128：1）

思考討論題目：

- 我對於神的認識「工作的神」、「關係的神」、「分享的神」，哪一部分最有體會？
- 在哪些情境中，會阻礙我活出神心意中的「原廠設定」？